

Результаты анкетирования

**«Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников  
Карагандинского университета имени Е.А. Букетова»**

В соответствии с приказом ректора №1078 от 17.08.2021г. с целью выявления соответствия качества подготовки выпускников Карагандинского университета им. Е.А. Букетова требованиям рынка труда был проведен опрос работодателей.

В опросе приняли участие 54 респондента по 7-ми областям подготовки – представители предприятий и учреждений региона (за исключением работодателей направления «Педагогические науки»).

Метод исследования: онлайн-опрос посредством google-анкеты.

Анкета смешанного типа, содержала открытые и закрытые вопросы. Открытые варианты вопросов позволили респондентам сформулировать свое мнение по отдельным вопросам.

Анализ данных показал достаточно тесную связь университета с работодателями, так как более половины респондентов (55,5%) осуществили прием молодых специалистов на работу напрямую из учебного заведения, из них: по итогам прохождения профессиональной практики на базе организации – 61,1%, по итогам подачи в университет заявки о наличии вакантных рабочих мест – 22,2%. Через сайты с размещением вакансий и по рекомендации специалистов биржи труда приняли на работу молодых специалистов 3,7 % респондентов. Часть опрошенных (13%) выбрала вариант ответа «другое», а именно: самообращение выпускников, рекомендации знакомых, сотрудников.

Среди основных определяющих пунктов при приеме на работу работодатели выделили уровень образования претендента (53,7%), аналитические способности (61,1%), авторитет вуза, подготовившего специалиста (61,1%), компьютерная грамотность (53,7 %).

По итогам опроса 85,1% респондентов в целом удовлетворены уровнем подготовки выпускников, в том числе 66,6% отметили высокий и достаточный уровень сформированности практических умений и навыков, 74% - достаточно высокий уровень теоретической подготовки.

Следует отметить тот факт, что 77,7% респондентов, считают, что выпускники Карагандинского университета им. Е.А. Букетова по сравнению с выпускниками других вузов региона наиболее подготовлены для того, чтобы работать в их организации. Вместе с тем, 33,3% респондентов ответили, что выпускникам не хватает навыков практической работы, 26% хотели бы видеть

более высокую теоретическую подготовленность молодых специалистов. 18,5% работодателей ответили, что у выпускников для выполнения профессиональных обязанностей недостаточно знания государственного языка, 3,7% - знания русского языка, 20,4% - знания иностранных языков, 16,7% - аналитических способностей, 14,8% работодателей хотели бы видеть более высокий уровень компьютерной грамотности молодых специалистов.

Проведенное исследование позволило сформулировать следующие выводы и рекомендации:

1. Карагандинский университет им. Е.А. Букетова активно сотрудничает с работодателями в процессе подготовки специалистов и в рамках содействия трудоустройству выпускников.
2. Работодатели выделяют выпускников КарУ среди выпускников других вузов по уровню профессиональной подготовки.
3. Большинство работодателей отмечают высокий уровень подготовки выпускников, вместе с тем, треть опрошенных обращает внимание на недостаточную сформированность отдельных практических умений и навыков молодых специалистов.
4. В процессе теоретической подготовки обучающихся кафедрам необходимо обратить внимание на усиление языковой подготовки обучающихся (государственный, иностранные языки), формирование аналитических способностей в курсе изучения профилирующих дисциплин, повышение компьютерной грамотности обучающихся, формирование узкопрофессиональных практических умений и навыков.
5. Кафедрам следует расширить формы взаимодействия с работодателями в рамках согласования содержания образовательных программ с учетом потребностей рынка труда, программ профессиональной практики, мероприятий по содействию в трудоустройстве студентов, привлечения представителей работодателей к мероприятиям по содействию в трудоустройстве выпускников.

*Результаты представлены в сокращенном варианте*